



Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Cooperative Sociali

Cerca ...



In evidenza

[Art. 76 - Stipendio, Retribuzioni Minime tabellari conglobati mensili](#)

[Art. 71 - Trattamento economico di malattia e infortunio non sul lavoro](#)

[Art. 47 - Livelli: Inquadramento del personale](#)

[Art. 33 - Preavviso di licenziamento e dimissioni](#)

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

[Costituzione delle parti](#)

TITOLO I - Validità ed ambito di applicazione del contratto

- [Art. 1 - Ambito di applicazione](#)
- [Art. 2 - Persone svantaggiate](#)
- [Art. 3 - Rinvio a norma di legge](#)
- [Art. 4 - Condizioni di miglior favore](#)
- [Art. 5 - Inscindibilità delle posizioni contrattuali](#)
- [Art. 6 - Normativa contrattuale confederale nazionale e legislativa](#)
- [Art. 7 - Decorrenza e durata](#)

TITOLO II - Relazioni sindacali

- [Art. 8 - Protocollo di relazioni industriali](#)
- [Art. 9 - Diritto di informazione e confronto tra le parti](#)
- [Art. 10 - Struttura della contrattazione](#)
- [Art. 11 - Norme di garanzia del funzionamento dei servizi essenziali](#)
- [Art. 12 - Procedure per la prevenzione del conflitto](#)
- [Art. 13 - Pari opportunità tra uomo e donna](#)
- [Art. 14 - Tutela delle lavoratrici e dei lavoratori in particolari condizioni psico-fisiche](#)
- [Art. 15 - Tutela delle lavoratrici e dei lavoratori portatrici portatori di handicap](#)
- [Art. 16 - Tutela delle lavoratrici e dei lavoratori che svolgono attività di volontariato ai sensi della legge n. 266/91](#)

TITOLO III - Diritti sindacali

- [Art. 17 - Rappresentanze sindacali](#)
- [Art. 18 - Permessi per cariche sindacali](#)
- [Art. 19 - Aspettativa e permessi per funzioni pubbliche elettive](#)
- [Art. 20 - Assemblea](#)
- [Art. 21 - Affissione](#)
- [Art. 22 - Contributi sindacali](#)

TITOLO IV - Tipologie, assunzione e risoluzione del rapporto di lavoro

- [Art. 23 - Assunzione](#)

- Art. 24 – Documenti di lavoro
- Art. 25 – Rapporti di lavoro a tempo determinato
- Art. 25 bis – Percentuali complessive di ammissibilità
- Art. 26 – Lavoro a tempo parziale
- Art. 27 – Contratto di inserimento (soppresso)
- Art. 28 – Apprendistato
- Art. 29 – Lavoro ripartito (soppresso)
- Art. 30 – Telelavoro
- Art. 31 – Somministrazione di lavoro
- Art. 32 – Periodo di prova
- Art. 33 – Preavviso di licenziamento e dimissioni
- Art. 34 – Rilascio dei documenti e del certificato di lavoro
- Art. 35 – Trattamento di fine rapporto
- Art. 36 – Mobilità e trasferimenti
- Art. 37 – Cambi di gestione
- Art. 38 – Conciliazione in sede sindacale
- Art. 39 – Arbitrato

TITOLO V – Comportamenti in servizio

- Art. 40 – Comportamento in servizio
- Art. 41 – Ritardi e assenze
- Art. 42 – Provvedimenti disciplinari
- Art. 43 – Responsabilità civile delle lavoratrici e dei lavoratori nei loro rapporti di lavoro con l'utenza
- Art. 44 – Patrocinio legale delle lavoratrici e dei lavoratori
- Art. 45 – Ritiro della patente
- Art. 46 – Utilizzo del mezzo proprio di trasporto per ragioni di servizio

TITOLO VI – Classificazione del personale

- Art. 47 – Inquadramento del personale
- Art. 48 – Mansioni e variazioni temporanee delle stesse
- Art. 49 – Mutamento delle mansioni per inidoneità fisica
- Art. 50 – Trattamento economico conseguente al passaggio a posizione economica superiore

TITOLO VII – Orario di lavoro

- Art. 51 – Orario di lavoro
- Art. 52 – Flessibilità
- Art. 53 – Lavoro straordinario
- Art. 54 – Lavoro notturno
- Art. 55 – Lavoro festivo e domenicale
- Art. 56 – Indennità di turno
- Art. 57 – Servizio con obbligo di residenza nella struttura
- Art. 58 – Pronta disponibilità – reperibilità

TITOLO VIII – Festività e ferie

- Art. 59 – Festività
- Art. 60 – Ferie

TITOLO IX – Permessi, aspettative e congedi

- Art. 61 – Permessi e recuperi
- Art. 62 – Congedo matrimoniale
- Art. 62 bis – Congedo per le donne vittime di violenza di genere
- Art. 63 – Tutela della maternità
- Art. 64 – Servizio militare, obiezione di coscienza in servizio civile
- Art. 65 – Donazione sangue
- Art. 66 – Permessi per lutto di famiglia
- Art. 67 – Aspettativa non retribuita
- Art. 68 – Trattamento spettante alle lavoratrici e ai lavoratori in occasione delle elezioni e/o referendum

TITOLO X – Diritto allo studio e formazione professionale

- [Art. 69 – Diritto allo studio](#)
- [Art. 70 – Qualificazione, riqualificazione e aggiornamento professionale](#)

TITOLO XI – Trattamento delle assenze per motivi di salute e ambiente di lavoro

- [Art. 71 – Trattamento economico di malattia e infortunio non sul lavoro](#)
- [Art. 72 – Infortunio sul lavoro e malattie professionali](#)
- [Art. 73 – Superamento delle barriere architettoniche](#)
- [Art. 74 – Tutela della salute e ambiente di lavoro](#)

TITOLO XII – Retribuzione

- [Art. 75 – Elementi della retribuzione](#)
- [Art. 76 – Minimi contrattuali conglobati mensili](#)
- [Art. 77 – Accordi di gradualità](#)
- [Art. 78 – Indennità professionali](#)
- [Art. 79 – Tredicesima mensilità](#)
- [Art. 80 – Scatti di anzianità](#)
- [Art. 81 – Indennità di cassa o di maneggio denaro](#)
- [Art. 82 – Rimborsi di trasferta o di missione](#)
- [Art. 83 – Attività di soggiorno](#)
- [Art. 84 – Corresponsione della retribuzione](#)
- [Art. 85 – Abiti da lavoro](#)
- [Art. 86 – Fondo previdenza complementare Cooperlavoro](#)
- [Art. 87 – Assistenza Sanitaria Integrativa](#)

Disposizione finale

- [Contributi di servizio contrattuale](#)
- [Regolamento per le trattenute del contributo di servizio contrattuale](#)
- [Linee guida per il Premio Territoriale di risultato](#)
- [Banca Ore](#)
- [Piani sanitari: Linee guida per la progettazione](#)
- [Linee guida per la realizzazione di percorsi formativi ai sensi dell'Art 28 – Apprendistato, CCNL "Cooperative Sociali" 2010-2012](#)
- [Percorsi formativi per apprendista](#)
- [Note interpretative congiunte](#)
- [Allegati](#)

CCNL Cooperative sociali – Domande Frequenti

Quanto guadagna un dipendente di cooperativa?

La retribuzione di un dipendente di una cooperativa sociale dipende da diversi fattori, come il livello di inquadramento della sua posizione, il livello di anzianità o gli accordi contrattuali presi con la coop sociale. Per conoscere il salario minimo di un dipendente di cooperativa consulta l'art. 76 CCNL.

Chi lavora in cooperativa ha diritto alla disoccupazione?

Sì, in determinate condizioni il CCNL cooperative sociali stabilisce che i dipendenti hanno diritto di beneficiare delle prestazioni di disoccupazione.

Cosa significa livello D2 nel CCNL Cooperative sociali?

D2 corrisponde al livello di impiegato di concetto con responsabilità specifiche in area amministrativa, educatore con titolo, operatore dei servizi di istruzione/formazione e della continuità educativa 3/6 anni, assistente sociale, assistente alla comunicazione con titolo specifico, infermiere, capo cuoca o dietista, fisioterapista, terapeuta occupazionale, psicomotricista, logopedista, ricercatore dei servizi informativi e di orientamento.

Contratto Cooperative

Ccnlcooperative.it è il sito gratuito dove consultare il contratto nazionale del lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, in vigore e sempre aggiornato.

Sfogliia CCNL

[CCNL in vigore](#)
[Tabelle retribuzione](#)
[Livello D2](#)
[Preavviso dimissioni](#)

Link Utili

[Privacy Policy](#)
[Cookie Policy](#)
[Disclaimer](#)